

Lindas forvandling

Nyt liv. Linda tabte 70 kilo og blev fri for medicin.

Af Lars Rask Vendelbjerg
rask@bergske.dk

DAGENS STOL: »Jeg troede nok ikke rigtigt på, at det kunne blive godt. Gennem otte år var jeg blevet sendt rundt i forskellige systemer og havde været sygemeldt i lange perioder. Jeg var tæt på at tro på, at pension ville være det bedste for mig.« fortæller 29-årige **Linda Holmgaard Larsen.**

Hun lider af en personlighedsforstyrrelse, og var stadig tilknyttet psykiatrisk

afdeling, da hun startede i et praktikforløb i Creativ Companys Servicecenter. I starten arbejdede hun i 12 timer om ugen, og det var rigeligt for hende.

»Jeg havde det psykisk meget dårligt og ville helst falde i ét med farven på væggen. Men jeg opdagede med det samme, at det var i orden, at jeg ikke var »normal« og fulgte normen. Jeg vejede alt for meget, og i begyndelsen tænkte jeg, at mine kolleger bare spillede skuespil, fordi de var så flinke. Men



Dagens stol er én af i alt 543 stole, som kan ses i gågaden i forbindelse med "CSR Awards 2013" i Holstebro 16. og 17. september. Stolen er malet i fælleskab af følgende medarbejdere hos Creativ Company: Marianne Schärfe, Annie Nedergaard, Michael Bjerre Drost, Torben Møller Kristensen, Anita Refsgaard og Jancy Mariampillai. Pressefoto.

det blev ved med at være fantastisk at være her,« fortæller Linda.

I dag er hun 70 kilo lettere er blevet fri for den medicin, der fulgte hende i så mange år. Hendes praktikperiode blev afløst af et længere vikariat på lageret, og da tiden var kommet til at sige farvel, fik Linda i stedet i 2011 tilbudt en fast stilling på almindelige vilkår:

»Det var helt uvirkeligt, at jeg skulle have et almindeligt job, hvor jeg tjener mine egne penge. Men min leder kunne se, at jeg havde nogle kvalifikationer, som kunne bruges. Det har krævet mange snakke og vilje både fra mig og mine kolleger at få tingene til at fungere. Men det er lykkedes, og jeg er rigtig glad for mit nye liv,« siger Linda.

Fakta

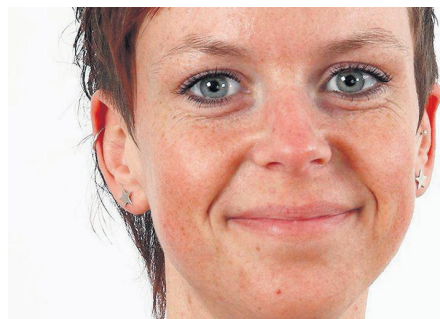
Code of care

■ Code of Care har til formål at få flere virksomheder til at tage socialt ansvar.

■ »Vi arbejder for at skabe såvel menneskelig som finansiel balance i din virksomhed,« forklarer Peter Nørgaard, stifter af Code of Care og direktør hos Creativ Company, Holstebro.

■ Code of Cares logo signalerer at to mennesker tager omsorg for en tredje. De tre symboler står desuden for de tre temaer vi arbejder inden for: Information, Inspiration, Innovation. Vi forventer engagement, viljen til at arbejde målrettet med området og modet til at stille sig op og italesætte: Vi gør en forskel og er stolte af det. For vi ønsker ikke et netværk, hvor virksomhederne kun er med af navn og ikke af gavn.

■ Du får gladere, stoltere og mere engagerede medarbejdere. Du hjælper nogle mennesker, der ellers ikke kunne finde en plads på arbejdsmarkedet. De bliver også glade. Og din egen fornemmelse nede i maven, når det fungerer - den er god.



»Det var helt uvirkeligt, at jeg fik et almindeligt job og kunne tjene mine egne penge,« fortæller Linda Holmgaard Larsen. Pressefoto.